



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Старопромысловского района
г. Грозного**

ул. Заветы Ильича, 300, г. Грозный
Чеченская Республика, 364000

Директору МБОУ «СОШ № 44»
г. Грозного»

Керимовой Р.С.

05.05.2015 № 35 - 17 - 2015

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой Старопромысловского района г. Грозного в ходе, проведенной в мае 2015 г. проверки в деятельности МБОУ «СОШ № 44 г. Грозного», выявлены нарушения законодательства о труде, в результате которой выявленные нарушения закона, требующие принятия конкретных мер, направленных на их устранение и недопущение впредь.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд. Работающему по трудовому договору гарантируется оплачиваемый ежегодный отпуск.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены указанным кодексом и иными федеральными законами.

Вместе с тем, проведенной проверкой в МБОУ «СОШ № 44» г. Грозного» вскрыты нарушения трудового законодательства, регламентирующего сроки выплаты заработной платы.

Согласно абз. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Между тем, в ходе проверки установлено, что с Джабраиловой Л.С. (приказ от 01.04.2015 № 31-к) по основанию, предусмотренным п. 3 ст. 77 ТК РФ прекращен трудовой договор (расторжение трудового договора по инициативе работника). Однако в нарушение абз. 1 ст. 140 ТК РФ выплата всех сумм, причитающихся указанному работнику от работодателя, не произведена в день её увольнения, то есть по настоящее время.

Изложенные нарушения закона явились основанием для возбуждения прокуратурой района 05.05.2015 в отношении соответствующего должностного лица дела об административном правонарушении, предусмотренном ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде и об охране труда).

Допущенные в МБОУ «СОШ № 44» г. Грозного» факты ненадлежащего исполнения требований действующего законодательства нарушают гарантированные социальные права работников МБОУ «СОШ № 44» г. Грозного».

Указанные нарушения законодательства стали возможны вследствие ненадлежащего исполнения своих функциональных обязанностей ответственными должностными лицами МБОУ «СОШ № 44» г. Грозного».

Непринятие своевременных и адекватных мер к обеспечению конституционных прав граждан негативно влияет на соблюдение требований ст. 37 Конституции РФ, гарантирующее право на труд, на вознаграждение за труд, работающему по трудовому договору.

Причинами и условиями, способствующими указанным нарушениям, являются отсутствие должного контроля за деятельностью подчиненных работников, задействованных в данной сфере правоотношений со стороны руководства МБОУ «СОШ № 44» г. Грозного.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущения впредь нарушений законов, руководству МБОУ «СОШ № 44» г. Грозного необходимо активизировать работу в данном направлении, разработать и реализовать механизм, обеспечивающий безусловное исполнение требований действующего законодательства в рассматриваемой сфере.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 и 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законодательства, их причин и условий им способствовавших.

2. Незамедлительно активизировать работу в данном направлении, разработать и реализовать механизм, обеспечивающий безусловное исполнение требований действующего законодательства в рассматриваемой сфере.

3. Произвести полный расчет с уволенным работником МБОУ «СОШ № 44» г. Грозного.

4. Привлечь к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых будет установлена результатами служебной проверки.

О результатах рассмотрения настоящего представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурор
Старопромысловского района г. Грозного

старший советник юстиции



И.Ш. Асабаев